

## VOORBEELDVragen

Wat voor vragen kun je het beste stellen?

- Open vragen, gericht op emoties (geen gesloten vragen: vind je je het programma leuk? Kun je alleen maar ja of nee op antwoorden)
- Hoe en waarom vragen: zeggen wat over iemands drijfveren, over zijn of haar ervaringen

Voorbeeldvragen:

1. Waarom heb jij je opgegeven voor mijn programma? Of: Waarom heb jij gekozen voor mijn programma?
2. Wat was je probleem?
3. Aan welke kennis had jij behoefte?
4. Hoe heeft dit programma bijgedragen aan je persoonlijke ontwikkeling?
5. Wat is voor jou het meest belangrijke dat je hebt geleerd?
6. Wat voor resultaat heeft dit programma je opgeleverd?
7. Hoe vond je mijn coaching?